

情報公表

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）	
採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 2023年度 100% 2022年度 0% 2021年度 50% 平均 50%
採用における男女別の競争倍率	—
採用における競争倍率の男女比	—
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 31.8%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	—%（—人）（係長級全体（男女計）—人）
管理職に占める女性労働者の割合	33.3%（2人）（管理職全体（男女計）6人）
役員に占める女性の割合	0%（0人）（（常勤）役員全体（男女計）3人）
男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○雇用形態転換実績 （正社員）男性：0人、女性：1人
男女別の再雇用又は中途採用の実績	○再雇用実績 男性：0人、女性：0人 ○中途採用実績 男性：0人、女性：0人
女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する社内制度の概要	—

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）	
男女の平均継続勤務年数の差異	（正社員）男性：20.3年、女性：15.4年
男女別の採用10年前後の継続雇用割合	—
男女別の育児休業取得率	○育児休業 男性：0%、女性：—
一月当たりの労働者の平均残業時間	（全社員）5.0時間
長時間労働是正のための取組内容	—
雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	（正社員）5.2時間 （契約社員）4.4時間
年次有給休暇の取得率	86.0%
データの対象	単体
データ集計時点	2023年3月
労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要	<ul style="list-style-type: none"> ・フレックス勤務 ・テレワーク勤務