

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）	
採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 2026年度 100% 2025年度 50% 2024年度 0% 平均 50%
採用における男女別の競争倍率	
採用における競争倍率の男女比	
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 35.5%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	%（-人）（係長級全体（男女計）-人）
管理職に占める女性労働者の割合	25.0%（1人）（管理職全体（男女計）4人）
役員に占める女性の割合	16.7%（1人）（役員全体（男女計）6人）
男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○雇用形態転換実績 （正社員） 男性：0人、女性：0人
男女別の再雇用又は中途採用の実績	男性：1名、女性：1名

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）	
男女の平均継続勤務年数の差異	（正社員）男性：19.1年、女性：12.8年
男女別の採用10年前後の継続雇用割合	—
男女別の育児休業取得率	○育児休業 男性：0%、女性：—
一月当たりの労働者の平均残業時間	（全社員）6.1時間
長時間労働是正のための取組内容	・ 定時退社日（月1回ノ—残業デー） ・ 残業事前申請
雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	（正社員） 6.7時間 （契約社員） 4.5時間
年次有給休暇の取得率	84.6%
データの対象	単体
データ集計時点	2026年4月
労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要	・ フレックス勤務 ・ テレワーク勤務